



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลร้อยเอ็ด  
อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๔ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๘ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๒ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักปลัด

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

## 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	<p>1. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบาย ของ ตน เอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ</p> <p>3. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>1. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p> <p>2. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>4. โครงการพัฒนาความรู้ ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น</p> <p>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของระบุงค์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต</p>

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ</li> <li>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</li> <li>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร</li> </ol>

2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ</li> <li>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</li> <li>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>4. มาตรการนำผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร</li> </ol>
3	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ</li> <li>2. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน</li> </ol>	สูง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี</li> <li>2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี</li> <li>3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</li> <li>4. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>7. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</li> </ol>
4	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</li> <li>2. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม</li> </ol>	สูง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการ NO Gift Policy</li> <li>2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>3. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”</li> </ol>

## ๒ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจ้ทำให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย

อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว

ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรการบริหารส่วนตำบลชนแดน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทย ต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### ๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม, (People's participation) และตรวจสอบ ( People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔ เป้าหมาย

- ๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ

สอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ทุจริตของภาครัฐ	ปี ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ โครงการฝึกอบรมป้องกัน ทุจริตของภาครัฐ	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)
		๒. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
		๓. โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๔. โครงการฝึกอบรมป้องกัน ทุจริตของภาครัฐ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
									๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้แก่ เด็กและเยาวชน
๒ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	รวม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๕ โครงการ ๖. มาตรการปรับปรุงและ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน ๗. มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลหรือเสาะ ออก	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๘. มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๙. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑๐. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๖ โครงการ</b>	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลหรือเสาออก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑๓.โครงการปรับปรุงและ พัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือเสา ออก	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	
		๑๔.มาตรการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือเสาออก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑๕. กิจกรรมส่งเสริม ชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖					หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	
๔ การยกระดับโลก การตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายใน และการ บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต  ๔.๒ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น ๔.๓ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑๖. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	งบประมาณ งบประมาณ
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
รวม	รวม	จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑๙ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๒๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐	๒๑๗,๕๐๐

ส่วนที่ ๓  
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม  
/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

### ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมป้องกันทุจริตของภาครัฐ (มิติ ๑.๑)

## ๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองตอบต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคงให้มีการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำกระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในการบวนการยุติธรรม และกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะและผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกที่ผ่านการอบรมเข้ามาดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑ การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒ ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสาน และสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้พิจารณาเห็นว่า กาชับเคลื่อน “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่ต้องการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง ผู้คนในสังคมมีค่านิยมที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รักความสุจริตโปร่งใส ซึ่งจะเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้มแข็งของสังคมที่ฐานราก และช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ได้ผล โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนความสุจริตโปร่งใสให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนา

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรม ร่วมกับและสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) โดยศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่น สุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บริหาร และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน ๗๖๕ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและดำเนินตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ขึ้น โดยหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบและใช้พัฒนาสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสแก่บุคลากรองค์กร และสังคม อันเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมแห่งการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางขับเคลื่อนท้องถิ่นสุจริตโปร่งใสเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนค่านิยมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถขยายผลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้

### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” ของรัฐบาลโดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)
- ๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและมีทัศนคติที่ถูกต้อง ทำเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
- ๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วยหลักความสุจริตและความโปร่งใส
- ๔ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง “สำนึกไทย ไมโกง”

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๖ วิธีดำเนินการ

การเรียนรู้ในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย Workshop การใช้กรณีศึกษา (ทั้งของไทยและต่างประเทศ) และการใช้เทคนิคการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ /

ประสบการณ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะท้อน (Reflect) มุมมองของตนหลังจากที่ได้รับการกระตุ้นความคิด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และซึมซับสาระผ่านการปฏิบัติ

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑ สามารถปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติ ปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมสุจริต และโปร่งใส

๒ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เกิดภาพลักษณ์ เกิดภาพลักษณ์ใหม่ “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส”.

๓ สร้างเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง”

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง”

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๒**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคแรก บัญญัติว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ เป็นกลไกหลักในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสม เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม สำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ความสามัคคีในองค์กร ผู้ใช้บริการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ ประสานวิทยากรให้ความรู้

๕.๔ จัดอบรมตามโครงการ

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออก

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) ให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม สำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๓

๑ ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (มิติ ๑.๑)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ

เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลคืออย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย

การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

**๓ วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

**๔ เป้าหมาย/ผลผลิต**

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง

**๕ พื้นที่ดำเนินการ**

อบต.เรือเสาะออก

**๖ วิธีดำเนินการ**

- ๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๒

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียหิวมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียหิวมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมป้องกันการทุจริตของภาครัฐ (มติ ๑.๔)

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคงให้มีการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศซัดคอร์ดรัปชั้น สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำกระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในการบวนการยุติธรรม และกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบตรวจสอบสวธารณะและผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกที่ผ่านการอบรมเข้ามาดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑ การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒ ขจัดกาทุจริตคอร์รัปชัน

๓ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสาน และสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้พิจารณาเห็นว่า กาชับเคลื่อน “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่ต้องการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง ผู้คนในสังคมมีค่านิยมที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รักความสุจริตโปร่งใส ซึ่งจะเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้มแข็งของสังคมที่ฐานราก และช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ได้ผล โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนความสุจริตโปร่งใสให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรม ร่วมกับและสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) โดยศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บริหาร และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน ๗๖๕ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและดำเนินตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ขึ้น โดยหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบและใช้พัฒนาสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสแก่บุคลากรองค์กร และสังคม อันเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมแห่งการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางขับเคลื่อนท้องถิ่นสุจริตโปร่งใสเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนค่านิยมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถขยายผลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้

### ๓ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” ของรัฐบาลโดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)

๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและมีทัศนคติที่ถูกต้อง ทำเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วยหลักความสุจริตและความโปร่งใส

๔ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง “สำนึกไทย ไมโกง”

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก

#### ๖ วิธีดำเนินการ

การเรียนรู้ในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย Workshop การใช้กรณีศึกษา (ทั้งของไทยและต่างประเทศ) และการใช้เทคนิคการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ / ประสบการณ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะท้อน (Reflect) มุมมองของตนหลังจากที่ได้รับการกระตุ้นความคิด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และซึมซับสาระผ่านการปฏิบัติ

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สามารถปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติ ปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมสุจริตและโปร่งใส

๒ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เกิดภาพลักษณ์ เกิดภาพลักษณ์ใหม่ “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส”

๓ สร้างเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง”

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง”

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๕

๑ ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่องการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยและการต่อต้านการทุจริต สำหรับ นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน (มิติ ๑.๕)

## ๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เพื่อให้โครงการดังกล่าวประสบผลสำเร็จ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ ขอความร่วมมือผ่านทางจังหวัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมอย่างน้อยปีละครั้งเป็นประจำทุกปี ดังนั้นงานนิติการสำนักปลัดตำรือเสาะออก จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมศึกษากฎหมายเพื่อประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ และเป็นการสนับสนุนการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบหรือเสาะออก
๒. เพื่อพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองพานมีความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวกับประชาธิปไตย
๓. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบหรือเสาะออก

## ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน

## ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

## ๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์และสถานที่
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการ

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับชาติ
๓. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๔. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๖

๑ ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (มิติ ๒.๑)

### ๒ หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐต้อง จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมี เจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด เทศบาลตำบลโนนฆ้อง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้ รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข่าวสารเทศบาล ตำบลโนนฆ้อง โดยมีงานบริการข้อมูลข่าวสารทาง ท้องถิ่น สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อ ประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการ แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป เทศบาลตำบลโนน ฆ้องจึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ

### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก เป็นสัดส่วน และมีป้าย ชื่อศูนย์และป้ายบอกทาง
- ๒ เพื่อจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในศูนย์ข้อมูล เช่น ตู้ ชั้น โต๊ะ ตั้ง แฟ้ม แฟ้มเอกสาร เครื่องคอมพิวเตอร์ และแบบฟอร์มต่าง ๆ
- ๓ เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดให้มีคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ เทศบาล มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
- ๔ เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และคู่มือ/ขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๕ เพื่อจัดทำดัชนีเอกสาร เช่น ดัชนีรวม ดัชนีประจำแฟ้ม
- ๖ เพื่อการจัดทำสันแฟ้ม ให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและง่ายต่อการสืบค้น และ จัดเก็บ
- ๗ การนำเข้าข้อมูลข่าวสารเข้าแฟ้มตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๘ การบริหารเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดประชุม คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๙ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการ ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๐ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑๑ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๑๒ จัดให้มีช่องทางารรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๑๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ขอข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

- ๑๔ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางเว็บไซต์ พร้อมมีการสรุปดัชนีรวม/ดัชนีประจำแฟ้ม ในมาตราที่กำหนดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๑๕ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ ๑๖. มีการจัดเก็บสถิติของผู้มาใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต. รือเสาะออก

#### ๖ วิธีดำเนินการ

- ๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของมาตรการ
- ๓ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะออก ประจำปี ๒๕๖๖
- ๔ ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรการมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะออก
- ๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

#### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

##### ๑ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะออก
- ๒ มีวัสดุอุปกรณ์ครบถ้วนเพื่อบริการความสะดวกในศูนย์ข้อมูล
- ๓ มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๔ มีคู่มือ/ขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๕ มีแฟ้มสามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและง่ายต่อการสืบค้น
- ๖ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๗

๑ ชื่อโครงการ มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มิติ ๒.๒)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้เทศบาลกำหนดมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึง ความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบน เว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระบุเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการ  
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

**๔ วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกทางเว็บไซต์

**๔ เป้าหมาย/ผลผลิต**

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/  
ลูกจ้าง

**๕ พื้นที่ดำเนินการ**

อบต.หรือเสาะออก

**๕ วิธีดำเนินการ**

- ๑ นำข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่รับชอบในการลงเว็บไซต์
- ๒ บันทึกข้อมูลโครงการ กิจกรรม ข้อมูลต่าง ๆ ตรงวันที่กำหนด
- ๓ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกประจำปี  
๒๕๖๖
- ๔ ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรการมาตรฐานการปรับปรุงศูนย์ข้อมูล  
ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
- ๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือเสาะออก

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๘

#### ๑ ชื่อโครงการ มาตรการ NO Gift Policy (มติ ๒.๓)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชุมพลเหนือ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติ

#### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อไม่ถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒ เพื่อไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.เรือเสาะออก

#### ๓ วิธีดำเนินการ

- ๕ นำข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่รับชอบในการลงเว็บไซต์
- ๖ บันทึกข้อมูลโครงการ กิจกรรม ข้อมูลต่าง ๆ ตรงวันที่กำหนด
- ๗ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออกประจำปี ๒๕๖๖
- ๘ ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรการมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก
- ๕ ดำเนินการตามโครงการ

## ๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๙

#### ๑ ชื่อโครงการ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (มิติ ๒.๔)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการมักจะประสบกับปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกเสมอภาค และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก จึงได้จัดทำกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ โดยมุ่งเน้นที่จะให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับบริการ เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

#### ๓ วัตถุประสงค์

๑ สร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก เสมอภาคเป็นธรรม ต่อผู้มารับบริการ

๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้แก่และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

- ๔ เพื่อเป็นเกาะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาผลประโยชน์หรือกระทำประพฤตินิষอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก จำนวน ๔๐ คน

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด กองคลัง งานจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนพาณิชย์

#### ๖ วิธีดำเนินการ

- ๑ ประชุมคณะทำงานกำหนดลักษณะงานบริการที่ต้องใช้บัตรคิว
- ๒ จัดทำบัตรคิวในการให้บริการ
- ๓ มีการติดประกาศประชาชนสัมพันธ์แผนผังการให้บริการ เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึง ขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการ และการบริการที่ใช้บัตรคิว
- ๔ มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

#### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ มีกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
- ๒ ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓ ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
- ๔ มีเกาะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาผลประโยชน์หรือกระทำประพฤตินิষอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑๐

- ๑ ชื่อโครงการ กิจกรรมการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มิติ ๒.๓)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ ) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและการยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ในการ

ปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความ  
รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้

๑ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรกำหนดให้มีการ  
จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น เพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบผลสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการใน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ

การประเมิน นำผลที่ได้จากประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ  
ซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการแผนหรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมาย  
วัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

๑.๓ แนวคิดการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ การบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เป็นการกำหนด  
วัตถุประสงค์ขององค์กรและเป้าหมายของการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม  
โดยการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก เกณฑ์มาตรฐานวัดผลไว้ล่วงหน้า รวมถึงการจัดทำข้อตกลงว่าด้วย  
ผลการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (Related  
information) ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ คุณภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้  
รางวัลตอบแทนหรือสิ่งจูงใจตามผลงาน อันจะก่อให้เกิดภาวะรับผิดชอบต่อผลงาน อันจะก่อให้เกิดภาวะ  
รับผิดชอบต่อผลงาน และความโปร่งใสในการบริการงานมากขึ้น

๑.๔ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จะมีแผนงานในการ  
ปฏิบัติราชการกำกับการดำเนินการ ส่วนราชการจะมีการกำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อนำนโยบายแปลงไปสู่  
ภาคปฏิบัติซึ่งจะกำหนด วิธีดำเนินการและผลสำเร็จของงานที่มีตัวชี้วัดได้ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมาย  
จึงกำหนดมาตรการให้มีการจัดทำคำรับรองในการปฏิบัติราชการ ขึ้นเพื่อเป็นมาตรการสำคัญในการกำกับการ  
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีขึ้นเพื่อการวัดผลการปฏิบัติราชการว่า มีผลสัมฤทธิ์ตรงตาม  
เป้าหมายที่กำหนดขึ้นไว้หรือไม่ คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการ  
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กร โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑ การประเมินผล เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และความคุ้มค่าใน  
ภารกิจ

๒ การประเมินผลประสิทธิภาพในการบังคับบัญชา

๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ซึ่งต้องกระทำทั้งการปฏิบัติงานเฉพาะตัวและ  
ประโยชน์ของหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดอยู่

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ เป็นกรอบแนวทางในการผลักดันการพัฒนาระบบราชการไทยในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีระบบการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนในการทำงาน เน้นการการทำงานที่มีประสิทธิภาพปรับปรุงกลไกและระบบการประเมินผลกาปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดรับกับพันธกิจและลักษณะงานของหน่วยงานของรัฐให้สามารถวัดผลได้ รวมทั้งวางระบบการบริการงานแบบบูรณาการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน มีการกำหนดบทบาทภารกิจที่ชัดเจนว่าหน่วยงานใดมีความรับผิดชอบในเรื่องกิจกรรมใดบ้าง

๑.๗ คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๘ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ )

### ๓ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด ผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบ

๒ เพื่อให้ส่วนราชการมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนและมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓ เพื่อให้ส่วนราชการกำหนดแผน/โครงการ และจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนและตัวชี้วัด

๔ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการโดยเฉพาะ ผลผลิต(Output) ผลลัพธ์ (Outcome) รวมทั้งความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติของส่วนราชการ

๕ เพื่อทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

๖ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ มาพัฒนาองค์กรต่อไป

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๖ วิธีดำเนินการ

๑ ประชุมคณะกรรมการ

๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ

๔ นำผลที่ได้จากประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

๕ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๖ ประเมินผล เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๗ จัดทำรายงานให้กับผู้บังคับบัญชา

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ มีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดขึ้นไว้หรือไม่
- ๒ มีคุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๓ ทำให้เกิดการรับผิดชอบต่อผลงาน และความโปร่งใสในการบริการงานมากขึ้น

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๑๑**

**๑ ชื่อโครงการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มติ ๒.๖)

**๒ หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ

ต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุม ดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกยิ่งขึ้น

### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
- ๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- ๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและพระพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดฯและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดฯ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๖ วิธีดำเนินการ

- ๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
- ๓ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๒

#### ๑ ชื่อโครงการ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชน (มติ ๓.๑)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการบริหารจัดการในองค์กรปกครองทุกระดับเพราะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่การคิด ร่วมกระทำ ร่วมตรวจสอบและร่วมรับผิดชอบ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของลัทธิธรรมาภิบาลและควรเป็นหลักการทางบริหารที่หน่วยงานภาครัฐทุกระดับควรยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ในหมวด ๕ ของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ว่ารัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบายการตัดสินใจทางการเมืองการวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ (มาตรา ๗๖) และรัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เอง พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ตลอดจนทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ (มาตรา ๗๘) ต่อจากนั้นรัฐธรรมนูญยังได้กำหนดไว้ในหมวดที่ ๙ ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น ที่จะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น (มาตรา ๒๘๒) ขณะเดียวกันการกำกับดูแลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำเท่าที่จำเป็นตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม (มาตรา ๒๘๓) ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองได้เฉพาะ (มาตรา ๒๘๔) หลักจากนั้นได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดกรอบไว้ ๖ ประการคือ หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อหลักความเสมอภาค หลักความคุ้มค่าและหลักการมีส่วนร่วม แต่ในที่สุดได้ออกเป็นพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อกำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจในการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ต้องใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

#### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทาง/กระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ
๒. เพื่อรวบรวมผลความคิดเห็นที่ได้จากประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อได้ปรับระบบการบริหารให้เป็นระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและพึงรักเป็น

วัฒนธรรมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกไป

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ ประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมกำหนดแผนงานเพื่อการเปิดโอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
- ๒ ประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางกระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
- ๓ ผลความคิดเห็นและการเข้ามามีส่วนร่วมจากภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้นำมาใช้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเพื่อพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต. รือเสาะออก

#### ๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. รับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการ

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทาง/กระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ
๒. ได้ความคิดเห็นจากประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
๓. อบต. รือเสาะออกมีระบบการบริหารให้เป็นระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและฝังรากเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงาน

# โครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

## ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มติ ๓.๑)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจำเป็นต้องมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการดำเนินงานที่ดี มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คณะฯ ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง ซึ่งช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ดีช่องทางหนึ่งคือการประชาสัมพันธ์ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งสามารถเข้าถึงได้จากทุกที่ทั่วโลก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจึงได้จัดให้มีโครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้มีความสวยงาม ทันสมัยยิ่งขึ้น

๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้เป็นสากลมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้มีข้อมูลที่หลากหลาย และครอบคลุมภารกิจทุกด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น การเพิ่มช่องแสดงความคิดเห็นของประชาชน การรายงานโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๔. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น กิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นต้น

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๒. เสนอโครงการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๔. ต่อโมเด็มกับกรมส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. อบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินเกี่ยวกับเว็บไซต์

๖. ติดตามและประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๒๕,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกมีการปรับปรุงและพัฒนาให้มีความเป็นสากล

สวยงาม ทันสมัย ยิ่งขึ้น มีข้อมูลที่หลากหลายและครอบคลุมภารกิจในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น การเพิ่มช่องแสดงความคิดเห็นของประชาชน การรายงานโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๒. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้าน เช่น กิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นต้น

### มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มติ ๓.๓)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทั้งนี้จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ชั้น ดังนี้ “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก “ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบมิชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น “ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ใน ตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจเป็นการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ค าสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่ง หมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติ นั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ดังกล่าวด้วย “ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบต่อ ประชาชน ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาลตามที่ มี กฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
๒. เพื่อการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. เพื่อการละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
๔. เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
๕. เพื่อการกระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอมาตรการเพื่อการอนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. เรืองร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๔. อบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินเกี่ยวกับเว็บไซต์
๕. ติดตามและประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ไม่การทุจริตต่อหน้าที่การงาน
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายถูกต้องที่กำหนด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต (มิติ ๔.๑)

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉยและไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยวนอกจากนั้นสภาพปัญหบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำ

กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึง

ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อ

ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ

เว็บไซต์ของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ๗๔

๒) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ  
ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหาร  
งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ  
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

ผลลัพธ์

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (มติ ๔.๒)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

“ระบบการควบคุมภายใน” หมายถึง “นโยบายและวิธีการปฏิบัติ (การควบคุมภายใน) ซึ่งผู้บริหารของกิจการกำหนดขึ้น เพื่อช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ของผู้บริหารที่จะให้เกิดความมั่นใจเท่าที่จะสามารถทำได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร การป้องกันรักษาทรัพย์สิน การป้องกันและการตรวจพบทุจริต และข้อผิดพลาด ความถูกต้องและครบถ้วนของการบันทึกบัญชี และการจัดทำข้อมูลทางการเงินที่เชื่อถือได้อย่างทันเวลา นอกเหนือจากเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานของระบบบัญชีแล้ว ระบบการควบคุมภายในยังครอบคลุมถึง สภาพแวดล้อมของการควบคุม และวิธีการควบคุม

สำหรับความหมายของ การควบคุมภายใน ในแนวปฏิบัตินี้ หมายถึง ระบบการควบคุม กระบวนการในการปฏิบัติงานที่คณะผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนดขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจในระดับที่สมเหตุสมผลว่าการบริหารและการปฏิบัติงานจะสามารถบรรลุเป้าหมาย และให้เกิดผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการในการจัดการ วิธีการหรือเครื่องมือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดองค์กร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอมาตรการเพื่อการอนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตรวจสอบ กำหนดอำนาจหน้าที่
๔. ดำเนินกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๕. ติดตามและประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. การรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๗

๑ ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น (มิติ ๔.๓)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท.) เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญ ต่อวิถีชีวิตประจำวัน ของประชาชนในท้องถิ่น เพราะรัฐธรรมนูญกำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะ ในกิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ประสบความสำเร็จนั้น คือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน และความเจริญในทุกมิติของท้องถิ่น จำเป็นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวจึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้ประสบความสำเร็จ

#### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
- ๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหารต่อหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี
- ๕ เพื่อปลูกสำนึกที่ดีให้บุคลากรนำคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

#### ๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดทำหนังสือประสานวิทยากรให้ความรู้ตามหลักสูตร
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ

#### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๔. บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ต่องาน ต่อผู้บริหารหัวหน้าหน่วยงานเพื่อร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีกาสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี
๕. บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑๘

๑ ชื่อโครงการ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของระบู่ซื้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มติ ๔.๔)

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก จึงได้กำหนดมาตรการจัดการในกรณีพบการทุจริตใน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทรายเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและ บุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรี อเสาะออกถือปฏิบัติและดำเนินการ

### ๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
๒. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลหรือเสาะออก

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

### ๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดทำหนังสือประสานวิทยากรให้ความรู้ตามหลักสูตร
๓. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการ

### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และ ปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑๙

๑ ชื่อโครงการ มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต (มติ ๔.๔)

### ๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

### ๓ วัตถุประสงค์

๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.รือเสาะออก

### ๖ วิธีดำเนินการ

๑ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทางเว็บไซต์

๒ กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะออก เลขที่ ๑๔๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลรือเสาะออก อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

๓ กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ <https://rusook.go.th/default.asp>

๔ กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๓๗๕๖๗๕๖๙

**๗ ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๘ งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙ ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ



ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน

ที่ นธ ๗๓๑๐๑(สป)/๖๖๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนจรรยาบรรณให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก โดยมีรายชื่อและหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑ นายรอสะตินุด มะดาโ๊ะ                                       | ประธานคณะทำงาน       |
| ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก                  |                      |
| ๒ นายอับดุลเสาะ มหะ  | รองประธานคณะทำงาน    |
| ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก            |                      |
| ๓ นายภาณุ ลาเต๊ะ   | คณะทำงาน             |
| ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก รก.ปลัด อบต. |                      |
| ๔ นายอัสมีน ยามูสะนอ   | คณะทำงาน             |
| ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผอ.คลัง                    |                      |
| ๕ นายศรัณย์ จัทรณ์แจ่ม                                       | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                             |                      |
| ๖ นายอัมราม เจริญอัมพร                                       | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                      |                      |
| จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ                                      |                      |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑ ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒ วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓ กำกับดูแล ให้มี การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔ จัดทำรายงานติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายศรัณย์ จันทร แจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(นางสาวชุตินา หนอนน้ำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....



(นายภาณุ ลาเต๊ะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ความเห็นของนายก อบต.

พิจารณาแล้ว

- อนุมัติ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
- ไม่อนุมัติ.....



(นายรอสะตินุด มะดาโอะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามคำสั่งที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบที่แจ้งแล้วนั้น

เนื่องจากคณะทำงานบางท่านได้เปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน ประกอบด้วย

๑ นายรอสะตินุด มะดาโ๊ะ๊ะ	นายก อบต.หรือเสาะออก	ประธานกรรมการ
๒ นายดุลเลาะ มาหะ	ประธานสภา	กรรมการ
๓ นายภาณุ ลาเต๊ะ	รองปลัด อบต.รท.ปลัด อบต.	กรรมการ
๔ นายอัสมิน ยามูสะนอ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ รท.ผอ.คลัง	กรรมการ
๕ นายศรีณย์ จันท์แจ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๖ นายอัมราม เจริญอัมพร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑ ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒ วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓ กำกับดูแล ให้มี การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔ จัดทำรายงานติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ

ทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรอสะตินุด มะดาโ๊ะ๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก