

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕)

(ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก
อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ขยายเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกฉบับนี้ เป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกและได้พิจารณากำหนดให้มีเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการจะมีเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์การจัดทำแผนเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง โดยมีรูปแบบและลักษณะของแผนประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย ประโยชน์ของการจัดทำแผน ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตาม ๔ มิติ และส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยดีจากการร่วมมือของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะผู้จัดทำจึงขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้อง ไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจะบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกต่อไป

สำนักปลัด
งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมแล

การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจุบันที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑ การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒ สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓ สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม
- ๕ สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗ สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น ดังนี้

๑ โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒ สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาพะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ

๔ การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องของเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕ การได้รับคำตอบแบบที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖ การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับกรเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗ มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐกร มหาเศรษฐี คนที่มาตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง *** หมายเหตุ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจุบันที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่น ๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏว่าการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยมีในปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐบาล ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประเพณีมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Ind

ด่งนั้น เพื่อให้การดำเนินขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม

ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ๑-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔ เป้าหมาย

๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ
สอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ
ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก
เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ
พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง
การทุจริต

๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น
เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๑ การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ บุคลากรทั้งราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ โครงการฝึกอบรม ป้องกันทุจริตของภาครัฐ	๑๐,๐๐๐		
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๒ โครงการฝึกอบรม ป้องกันทุจริตของภาครัฐ	๑๐,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๑ การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวาย	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๓ โครงการฝึกอบรมป้องกันทุจริตของภาครัฐ	๑๐,๐๐๐		
๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	รวม ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	จำนวน ๓ โครงการ ๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยและการต่อต้านการทุจริต สำหรับ นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒.๒ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพาสติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒ โครงการเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	-		
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ	๑๐,๐๐๐		
	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยและการต่อต้านการทุจริต สำหรับนายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน	๒,๕๐๐		
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ	๒,๕๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนงเพื่อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒ โครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโอเสะอ อก	๖,๕๐๐		
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ	๑๓,๐๐๐		
๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชน	-		
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๒ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชน	-		
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ	-		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมป้องกันทุจริตของภาครัฐ (มติ ๑.๑)

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคงให้มีการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำกระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในการบวนการยุติธรรม และกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบตรวจสอบ สาธารณะและผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกที่ผ่านการอบรมเข้ามาดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑ การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒ ขจัดกาทุจริตคอร์รัปชัน

๓ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสาน และสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้พิจารณาเห็นว่า กาชับเคลื่อน “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่ต้องการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องผู้คนในสังคมมีค่านิยมที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รักความสุจริตโปร่งใส ซึ่งจะเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้มแข็งของสังคมที่ฐานราก และช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ได้ผลโดยมีผู้บริหารท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนความสุจริตโปร่งใสให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรม ร่วมกับและสถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์(นิด้า) โดยศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บริหาร และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอ

คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน ๗๖๕ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและดำเนินตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ให้สอดคล้องกับแนว
ทางการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดโครงการอบรม
หลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ขึ้น โดยหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริต
โปร่งใส” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบและใช้พัฒนาสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสแก่บุคลากร
องค์กร และสังคม อันเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมแห่งการ
ปฏิบัติงานและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางขับเคลื่อนท้องถิ่นสุจริตโปร่งใสเพื่อ
แก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการ
ขับเคลื่อนค่านิยมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งเป็นผู้ในการเปลี่ยนแปลงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการ
รับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถขยายผลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้

๓ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ของรัฐบาลโดยคณะกรรมการต่อต้านการ
ทุจริตแห่งชาติ (คตช.)

๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและมี
ทัศนคติที่ถูกต้อง ทำเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วย
หลักความสุจริตและความโปร่งใส

๔ เพื่อสร้างผู้ในการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง “สำนึกไทย ไม่
งอ”

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

การเรียนรู้ในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย Workshop การใช้กรณีศึกษา (ทั้งของไทยและ
ต่างประเทศ) และการใช้เทคนิคการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อแลกเปลี่ยน
ความรู้ / ประสบการณ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะท้อน (Reflect) มุมมองของตนหลังจากที่ได้รับการ
กระตุ้นความคิด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และซึมซับสาระผ่านการปฏิบัติ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤษภาคม

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สามารถปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติ ปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมสุจริต และโปร่งใส

๒ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น เกิดภาพลักษณ์ เกิดภาพลักษณ์ใหม่ “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส”

๓ สร้างเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน จิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมป้องกันทุจริตของภาครัฐ (มิติ ๑.๒)

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคงให้มีการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำกระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในการบวนการยุติธรรม และกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะและผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกที่ผ่านการอบรมเข้ามาดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- ๑ การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- ๒ ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสาน และสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้พิจารณาเห็นว่า กาชับเคลื่อน “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่ต้องการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องผู้คนในสังคมมีค่านิยมที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว รักความสุจริตโปร่งใส ซึ่งจะเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้มแข็งของสังคมที่ฐานราก และช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ได้ผลโดยมีผู้บริหารท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนความสุจริตโปร่งใสให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรม ร่วมกับและสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) โดยศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บริหาร และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓. รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอ

คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน ๗๖๕ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและดำเนินตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ให้สอดคล้องกับแนว
ทางการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดโครงการอบรม
หลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ขึ้น โดยหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริต
โปร่งใส” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบและใช้พัฒนาสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสแก่บุคลากร
องค์กร และสังคม อันเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมแห่งการ
ปฏิบัติงานและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางขับเคลื่อนท้องถิ่นสุจริตโปร่งใสเพื่อ
แก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการ
ขับเคลื่อนค่านิยมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการ
รับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถขยายผลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้

๓ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ของรัฐบาลโดยคณะกรรมการต่อต้านการ
ทุจริตแห่งชาติ (คตช.)

๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและมี
ทัศนคติที่ถูกต้อง ทำเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วย
หลักความสุจริตและความโปร่งใส

๔ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง “สำนึกไทย ไม่
งอ”

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/
ลูกจ้าง

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.เรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

การเรียนรู้ในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย Workshop การใช้กรณีศึกษา (ทั้งของไทยและ
ต่างประเทศ) และการใช้เทคนิคการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อแลกเปลี่ยน
ความรู้ / ประสบการณ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะท้อน (Reflect) มุมมองของตนหลังจากที่ได้รับการ
กระตุ้นความคิด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และซึมซับสาระผ่านการปฏิบัติ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤษภาคม

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สามารถปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติ ปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมสุจริต และโปร่งใส

๒ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ นายก อบต./รองนายก/ เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง เกิดภาพลักษณ์ เกิด ภาพลักษณ์ใหม่ “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส”

๓ สร้างเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน จิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมป้องกันทุจริตของภาครัฐ (มิติ ๑.๓)

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคงให้มีการปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำกระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในการบวนการยุติธรรม และกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบตรวจสอบ สาธารณะและผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกที่ผ่านการอบรมเข้ามาดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑ การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒ ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓ มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสาน และสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้พิจารณาเห็นว่า กาชับเคลื่อน “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่ต้องการขับเคลื่อนให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องผู้คนในสังคมมีค่านิยมที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รักความสุจริตโปร่งใส ซึ่งจะเป็นวิธีการสำคัญที่ช่วยสร้างความเข้มแข็งของสังคมที่ฐานราก และช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ได้ผลโดยมีผู้บริหารท้องถิ่นทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนความสุจริตโปร่งใสให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไมโกง” โดยคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมอบให้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ และลูกจ้างของกรม ร่วมกับและสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) โดยศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม จัดโครงการอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บริหาร และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอ

คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมจำนวน ๗๖๕ คน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ให้สอดคล้องกับแนว
ทางการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้จัดโครงการอบรม
หลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ขึ้น โดยหลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริต
โปร่งใส” เป็นหลักสูตรที่ออกแบบและใช้พัฒนาสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสแก่บุคลากร
องค์กร และสังคม อันเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมแห่งการ
ปฏิบัติงานและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางขับเคลื่อนท้องถิ่นสุจริตโปร่งใสเพื่อ
แก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการ
ขับเคลื่อนค่านิยมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างการ
รับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ เป็นต้นแบบเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ สามารถขยายผลแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานได้

๓ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่งอ” ของรัฐบาลโดยคณะกรรมการต่อต้านการ
ทุจริตแห่งชาติ (คตช.)

๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกผู้เข้ารับการอบรมให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีและมี
ทัศนคติที่ถูกต้อง ทำเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วย
หลักความสุจริตและความโปร่งใส

๔ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง “สำนึกไทย ไม่
โก่ง”

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.เรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

การเรียนรู้ในชั้นเรียน ได้แก่ การบรรยาย Workshop การใช้กรณีศึกษา (ทั้งของไทยและ
ต่างประเทศ) และการใช้เทคนิคการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการมีส่วนร่วมที่หลากหลาย เพื่อแลกเปลี่ยน
ความรู้ / ประสบการณ์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะท้อน (Reflect) มุมมองของตนหลังจากที่ได้รับการ
กระตุ้นความคิด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และซึมซับสาระผ่านการปฏิบัติ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤษภาคม

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สามารถปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติ ปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมสุจริต และโปร่งใส

๒ ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ เด็กและเยาวชน เกิด ภาพลักษณ์ เกิดภาพลักษณ์ใหม่ “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส”

๓ สร้างเครือข่ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน จิตสำนึกและสร้างการรับรู้ในท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “สำนึกไทย ไม่โกง”

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑ ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการต่อต้านการทุจริต สำหรับ นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน (มิติ ๒.๑)

๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เพื่อให้โครงการดังกล่าวประสบผลสำเร็จ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ ขอความร่วมมือผ่านทางจังหวัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมอย่างน้อยปีละครั้งเป็นประจำทุกปี ดังนั้นงานนิติการสำนักปลัดอำเภอเสาะออก จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมศึกษากฎหมายเพื่อประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ และเป็นการสนับสนุนการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
๒. เพื่อพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองพานมีความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวกับประชาธิปไตย
๓. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์และสถานที่
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤษภาคม

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับชาติ

๓. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
อเสาะออกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (มติ ๒.๒)

๒ หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี
หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน
ท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมี
ความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้
มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง
เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ
พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดี
อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนใน
คราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ
ประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุ
ประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะ
ช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้
ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ
และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๒ ณ ห้องประชุมสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู
เกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้าง
ความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้
พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเสื่อหิงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น
- ๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/
ลูกจ้าง

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.รือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

- ๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเสื่อหิงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๕๒

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปี ๒๕๖๕

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่งมีความภาคภูมิใจในการ
ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่งมีขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการต่อต้านการทุจริต สำหรับ นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน (มติ ๓.๑)

๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เพื่อให้โครงการดังกล่าวประสบผลสำเร็จ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้ ขอความร่วมมือผ่านทางจังหวัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมอย่างน้อยปีละครั้งเป็นประจำทุกปี ตั้งนั้นงานนิติการสำนักปลัดอำเภอเสาะออก จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมศึกษากฎหมายเพื่อประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประชาธิปไตยและแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ และเป็นการสนับสนุนการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก
๒. เพื่อพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองพานมีความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวกับประชาธิปไตย
๓. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ
๔. เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบต./รองนายก/เลขานุการนายก/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนและเด็กเยาวชน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์และสถานที่
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤษภาคม

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับชาติ

๓. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

โครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก (มติ ๓.๒)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจำเป็นต้องมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คณะฯ ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง ซึ่งช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ดีช่องทางหนึ่งคือการประชาสัมพันธ์ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งสามารถเข้าถึงได้จากทุกที่ทั่วโลก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกจึงได้จัดให้มีโครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้มีความสวยงาม ทันสมัยยิ่งขึ้น

๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้เป็นสากลมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกให้มีข้อมูลที่หลากหลาย และครอบคลุมภารกิจทุกด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น การเพิ่มช่องแสดงความคิดเห็นของประชาชน การรายงานโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๔. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น กิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ต่อโมเด็มกับกรมส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. อบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินเกี่ยวกับเว็บไซต์

๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือน พฤศจิกายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๖,๕๐๐ บาท (หกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกมีการปรับปรุงและพัฒนาให้มีความเป็นสากล สวยงาม ทันสมัย ยิ่งขึ้น มีข้อมูลที่หลากหลายและครอบคลุมภารกิจในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เช่น การเพิ่มช่องแสดงความคิดเห็นของประชาชน การรายงานโครงการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๒. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้าน เช่น กิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นต้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชน (มติ ๔.๑)

๒ หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการบริหารจัดการในองค์กรปกครองทุกระดับเพราะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่การคิด ร่วมกระทำ ร่วมตรวจสอบและร่วมรับผิดชอบ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหลักธรรมาภิบาลและควรเป็นหลักการทางบริหารที่หน่วยงานภาครัฐทุกระดับควรยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ในหมวด ๕ ของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ว่ารัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบายการตัดสินใจทางการเมืองการวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ (มาตรา ๗๖) และรัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เอง พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ตลอดจนโครงการสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ (มาตรา ๗๘) ต่อจากนั้นรัฐธรรมนูญยังได้กำหนดไว้ในหมวดที่ ๙ ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น ที่จะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น (มาตรา ๒๘๒) ขณะเดียวกันการกำกับดูแลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำเท่าที่จำเป็นตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม (มาตรา ๒๘๓) ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองได้เฉพาะ (มาตรา ๒๘๔) หลักจากนั้นได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดกรอบไว้ ๖ ประการคือ หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อหลักความเสมอภาค หลักความคุ้มค่าและหลักการมีส่วนร่วม แต่ในที่สุดได้ออกเป็นพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อกำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจในการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ต้องใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานทั้งนี้ตาความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทาง/กระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ
๒. เพื่อรวบรวมผลความคิดเห็นที่ได้จากประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อได้ปรับระบบการบริหารให้เป็นระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและฝังรากเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกไป

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ ประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมกำหนดแผนงานเพื่อการเปิดโอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๒ ประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางกระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๓ ผลความคิดเห็นและการเข้ามามีส่วนร่วมจากภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ได้นำมาใช้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเพื่อพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

๕ พื้นที่ดำเนินการ

อบต.หรือเสาะออก

๖ วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประชุมคณะทำงาน

๓. ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

๔. รับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ประเมินผลและสรุปการดำเนินโครงการ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทาง/กระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

๒. ได้ความคิดเห็นจากประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๓. อบต.หรือเสาะออกมีระบบการบริหารให้เป็นระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและฝังรากเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชน (มติ ๔.๒)

๒ หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการบริหารจัดการในองค์กรปกครองทุกระดับเพราะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่การคิด ร่วมกระทำ ร่วมตรวจสอบและร่วมรับผิดชอบ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหลักธรรมาภิบาลและควรเป็นหลักการทางบริหารที่หน่วยงานภาครัฐทุกระดับควรยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ในหมวด ๕ ของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ว่ารัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบายการตัดสินใจทางการเมืองการวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ (มาตรา ๗๖) และรัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เอง พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ตลอดจนทั้งโครงการสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ (มาตรา ๗๘) ต่อจากนั้นรัฐธรรมนูญยังได้กำหนดไว้ในหมวดที่ ๙ ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น ที่จะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น (มาตรา ๒๘๒) ขณะเดียวกันการกำกับดูแลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำเท่าที่จำเป็นตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม (มาตรา ๒๘๓) ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองได้เฉพาะ (มาตรา ๒๘๔) หลักจากนั้นได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดกรอบไว้ ๖ ประการคือ หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อหลักความเสมอภาค หลักความคุ้มค่าและหลักการมีส่วนร่วม แต่ในที่สุดได้ออกเป็นพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อกำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจในการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ต้องใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

๓ วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทาง/กระบวนการ/วิธีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ
๒. เพื่อรวบรวมผลความคิดเห็นที่ได้จากประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อได้ปรับระบบการบริหารให้เป็นระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและฝังรากเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกต่อไป