



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ๐๗๓-๕๗๑๕๖๔
ที่ นธ ๗๔๑๐๑ วันที่ ๐๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ช.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการของหน่วยรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ได้คะแนน ๙๓.๙๐ อยู่ระดับ A นั้น

ข้อเท็จจริง

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการของหน่วยรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์จุดอ่อนของการดำเนินงานมาจัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งผลการวิเคราะห์ ดังกล่าว ให้พนักงานส่วนตำบล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมารีนา ลาเต๊ะ)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

(ลงชื่อ).....

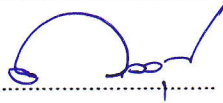
(นายศรัณย์ จันทรแจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

- ความ

(ลงชื่อ)



(นายภาณุ ตาเต๊ะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

(ลงชื่อ)



(นางพตีเมื้อ อาหะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะออก อำเภอ รือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย หมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง นำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๒๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๓) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูลและ (๑๐) การป้องกัน การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีลำดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

๑. หลักการและเหตุผล

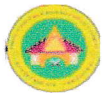
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะออก อำเภอ รือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะ อำเภอ รือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



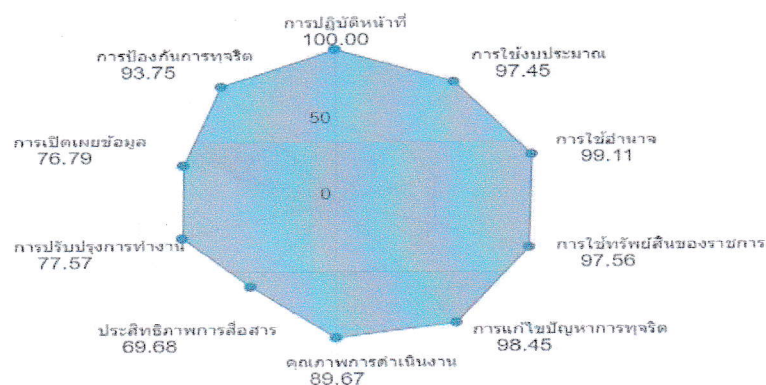
คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบล รือเสาะออก

๘๗.๓๕ คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ความสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้ อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัดการใช้จ่ายเงิน ได้ ๙๙.๑๑ คะแนน อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๘.๔๕ คะแนน อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัดการใช้จ่ายทรัพย์สินของราชการ ได้ ๙๗.๕๖ คะแนน อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ ๙๗.๔๕ คะแนน อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ ๙๓.๗๕ คะแนน อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๘๙.๖๗ คะแนน อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๗.๕๗ คะแนน อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๗๖.๗๙ คะแนน อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๖๙.๖๘ คะแนน

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จุดอ่อนของหน่วยงานจะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินรายการตัวชี้วัดทั้งหมด เท่ากับ ๖๙.๖๘ คะแนนคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

จากผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ไว้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๑๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบโดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๔๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๑๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๗ คะแนน	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๖๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๕๗ คะแนน	

	<p>บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p> <p>ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>ข้อ E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๖.๗๙ คะแนน</p>	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>
<p>๑๐. การป้องกันทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาออกควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - (O๑๒ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเนื่องจาก ไม่ปรากฏรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔) - (O๑๕ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเนื่องจาก ไม่พบข้อมูลสถิติการให้บริการ ปี ๒๕๖๕ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน จำแนกเป็นรายการกิจแสดงข้อมูลอย่างน้อย ๖ เดือนแรก โดยสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕** หากเดือนใดไม่มีผู้รับบริการให้แสดงสถิติเป็น ๐ (ศูนย์) - (O๑๖ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ไม่ปรากฏผลการสำรวจความพึงพอใจ ปี ๒๕๖๔ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้

	ต้องเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการที่จัดทำในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ใช่รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของส่วนงานย่อย/สำนัก/ฝ่าย ภายในหน่วยงาน และเนื้อหาผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ อาจมุ่งเน้นเฉพาะงานบริการที่สำคัญก็ได้ ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกงานบริการ)
--	---

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑.มาตรการลงโทษ ที่รวดเร็ว ชัดเจน หากพบใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว/พวกพ้องและการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิดหรือไม่ตรง กับความเป็นจริง	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานจัดทำมาตรการลงโทษ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้กองสำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด อบต.	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ อบต.หรือเสาะออก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม
๒.จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ ดังนี้ ๒.๑ มีจุดแรกรับให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือเตรียมเอกสาร	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ณ จุดแรก ๒.ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ณ จุดแรก ๓.รายงานผลการดำเนินการให้บริการ	สำนักปลัด อบต.	ม.ค.- มี.ค. ๖๖	ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ
๓.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง	สำนักปลัด อบต.	ม.ค.- มี.ค. ๖๖	รายงานผลโดยการสอบถามประชาชนผู้มาใช้บริการในเรื่องการรับทราบข้อมูลต่างๆ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตาม
๔. มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการใช้บริการ ณ จุดให้บริการ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประเมินความพึงใจ ณ จุดให้บริการ ๒. รวบรวมผลการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ ๓. รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการให้ผู้บริหารทราบรวมทั้งข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อคุณภาพการใช้บริการ ณ จุดให้บริการสิ้นสุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. ผู้บริหารจัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑. หนังสือเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม ๒. ดำเนินการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น ๓. จัดทำรายงานการประชุม	สำนักปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	จากรายงานการประชุมและบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายศรัณย์ จันทร์แจ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด