



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก

ที่ นธ ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเรือเสาะออก

๑. เรื่องเดิมตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเองเพื่อให้กระดำเนิการของภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมแลโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งจะมีการประเมินโดยการนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล กล่าวคือ

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ข้อมูลรายละเอียดวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่นการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเป็นต้น พร้อมทั้งนำไฟล์เอกสารไปติดตั้งไว้เพื่อเปิดเผยข้อมูลทางหน้า website หลักของหน่วยงานเพื่อใช้ในการเชื่อมโยง URL ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้นๆในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป

สำหรับการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร(๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อีกทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนเตรียมการประเมินในรอบปีงบประมาณถัดไปในการยกระดับคะแนนและคุณภาพของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวมารีนา ลาเต๊ะ)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

(ลงชื่อ)



(นายศรัณย์ จินทร์แจ่ม)

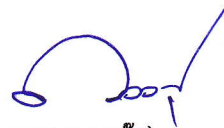
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทบท.

(ลงชื่อ)



(นายภานุ ลาเต๊ะ)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

(ลงชื่อ)



(นางพาตีเมาะ อาหะมะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสาะออก

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน	-รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน ของหน่วยงานในการให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่าน สื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔) การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อ ปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติใน การยึดทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอก และภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	กองคลัง	
๕) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาและมีแนวทาง ในการให้ผู้มาติดต่อ อย่าง โปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการ ต่างๆเช่น การไม่รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้อง เรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการ คุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพงาน โดย ไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างคัมเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องการประเมินเพื่อเพิ่ม การตระหนักให้กับผู้ ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	
๘) การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้ ใช้งบประมาณในรูปแบบ การแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆที่ เกี่ยวข้อง	กองคลัง	
๙) การสร้างคุณภาพในการ ปฏิบัติหรือการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอน การปฏิบัติ/การให้บริการ อย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน ในหน่วยงาน มุ่งสร้างการ ปฏิบัติอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกัน	ทุกหน่วยงาน	

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรับผิดชอบมีความทุ่มเทต่อองค์กรและสามารถประสานงานกับหน่วยย่อยต่างๆ ทั้งในการวางแผนการดำเนินการ การเตรียมหลักฐานได้

๒) หน่วยงานกับดูแล ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะการผนวกกับงานประจำดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีในการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสเข้ากับภารกิจประจำ กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการ กิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสเข้ากับภารกิจประจำ กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการ กิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสเข้ากับภารกิจประจำ เป็นต้น

๓) ควรมีนโยบายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาคู่มือการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหลัก เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ โดยการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคู่มือการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักหรือการพัฒนาคู่มือการดำเนินงานภารกิจต้นแบบเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆนำไปปรับประยุกต์ให้เข้ากับ บริบทงานแต่ละแห่ง

๔) ควรกำหนดหรือสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นหัวข้อหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรายงานต่อจังหวัด

๕) หน่วยกำกับดูแลควรเป็นเจ้าภาพในการจัดนิทรรศการหรือสัปดาห์เสนอผลงาน หรือแนวปฏิบัติที่ดีด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และแนว ปฏิบัติที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นไปประยุกต์ใช้

๖) ควรมีการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดี การทำงานร่วมกันจะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใสมือที่ความยั่งยืน

๗) ควรมีการหารือและร่วมกันกำหนดเป็นนโยบายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่อการเข้ารับ การตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

๘) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ควรพัฒนาระบบผู้ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นผู้ประเมินที่ผ่านกระบวนการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ
